«Влияние цифровой трансформации на рынок труда

в Ставропольском крае, России, мире»

Цифровая трансформация играет важную роль в изменении рынка труда. Современный мир очень быстро развивается и меняется. Новые цифровые технологии имеют целый ряд особенностей, которые положительно влияют на рынок труда. Использование современных цифровых порталов для поиска работы позволяет кандидатам улучшать карьерные возможности благодаря доступу к обширной базе актуальных вакансий, цифровые инструменты во всех сферах жизни способствует появлению новых профессий. Но не стоит забывать о том, что цифровая трансформация даёт толчок к развитию и повышению интенсивности труда. Компьютеризация, роботизация, новые технологии – выводят на первый план не людей, как основу трудового потенциала, а другие компоненты. Роботы и современные машины могут лучше справляться с обязанностями, выполняют свою работу механически и не думают не о чём. Для работодателя это более выгодно, здесь-то и возникают проблемы. Рынки труда практически всех без исключения стран испытывают на себе серьезное давление, связанное с недоиспользованием человеческого капитала вследствие не только роста безработицы, но и широкого распространения неполной занятости и незанятости. Ситуация в мире в социально-трудовой сфере складывается тревожная. По данным компании McKinsey, безработными, неактивными или частично занятыми сегодня в мире являются от 30 до 45% населения трудоспособного возраста; только в Бразилии, Германии, Индии, Китае, Великобритании, США и Японии таковых до 850 млн человек, из которых 285 млн проживают в США и 15 млн в основных странах Европейского союза, а 75 млн – это молодежь. Какой же выход из этой ситуации? А выход заключается в том, что несмотря на то, что цифровая трансформация охватила весь мир, в том числе и Россию, переходить на новый формат производства нужно не резко. Цифровые технологии нужно вводить постепенно, где главными инструментами выступают знания и информация.

Россия также стремится к широкому внедрению цифровых технологий на производстве. В частности, Министерство цифрового развития связи и массовых коммуникаций уже подготовило проект Постановления Правительства о цифровой трансформации государственных органов. Именно поэтому в нашей стране есть все предпосылки для того, чтобы изменить рынок труда в стране, используя цифровую трансформацию. Россия, по сравнению с другими странами, отстает в использовании цифровых технологий. По данным исследователей, несмотря на то что на промышленный сектор в России приходилось почти 40% ВВП и треть рабочей силы страны, особых успехов в цифровом прорыве не наблюдалось. Около 65% компаний производственного сектора не использовали возможности для цифровизации. Количество промышленных роботов на одного рабочего в обрабатывающей   
промышленности в России в 20 раз меньше, чем в Китае. Становится ясным, что для завоевания лидирующих позиций в цифровом мире России предстоит сделать еще очень многое. В России, как у в других странах мира, стоит остро вопрос о вытеснении человека с рынка труда из-за роботизации. По мнению экспертов, роботизация начнет массово уничтожать рабочие места в России уже в ближайшие три-пять лет. Цифровые технологии, интернет и «облачные технологии» в нашей стране окажут существенное давление на рынок труда уже к 2025 г. и приведут к росту профессий умственного труда. Перед системой образования стоит задача подготовки кадров для цифровой экономики, определение кластера востребованных профессий на ближайшие 15–20 лет, разработка эффективных форм переобучения персонала и внедрение в деятельность центров обучения. Образование должно быть востребованным, гибким, наукоемким и быстро подстраиваться под рынок труда. Россия имеет высокий потенциал для раскрытия человеческих интеллектуальных, трудовых и творческих ресурсов. К 2025 г. на цифровых платформах планируется создание не менее 15 площадок для отработки «сквозных» технологий и не менее 50 «рынков» для ученых на базе вузов, научных организаций и компаний, что, безусловно, повысит качество подготовки кадров.

Характерные особенности для рынка труда в Ставропольском крае в целом сходны с общероссийскими. В первую очередь во время пандемии выросло число вакансий, предполагающих удалённый формат работы. Пандемия дала мощный толчок к ускорению процессов цифровизации во всех профессиональных областях нашего региона. Структура спроса в крае отражает основные тенденции, которые будут наблюдаться на рынке труда в целом в ближайшие годы. Выросла потребность в продвижении товаров и услуг компаний. Это значит, что вырастет запрос на IT-специалистов, аналитиков, digital-маркетологов. Несколько лет назад в нашем регионе началось устранения цифрового неравенства. Сегодня широкополосный Интернет есть в большинстве населенных пунктов края. На Ставрополье реализуется проект по внедрению технологий «умного города» в городе-курорте Железноводске. Цифровизация приходит в образование, получает распространение телемедицина. О том, что цифровизации на Ставрополье уделяют пристальное внимание, говорит рынок труда. По итогам 2021 года It-специалисты входят в десятку востребованных профессиональных сфер. Перед регионом стоит амбициозная задача – настроить работу таким образом, чтобы Ставропольский край стал пилотным регионом по внедрению новых цифровых решений.Ставропольский край входит в ТОП-10 по количеству победителей Конкурса “Цифровой прорыв”.